

Вестник законодательства

Август 2019



Основные изменения в законодательстве

1. Доходы иностранцев и лиц без гражданства



Согласно налоговому законодательству РК действовавшему до апреля 2019 года юридические лица и филиалы иностранных юридических лиц должны были удерживать подоходный налог из дохода работников направленных в Казахстан иностранной компанией, не образующей постоянное учреждение в РК, если эти работники оставались в Казахстане более 183 дней.

Другими словами, юридические лица и филиалы иностранных юридических лиц рассматривались как налоговые агенты в отношении доходов иностранных работников.

В апреле 2019 года были внесены изменения в налоговое законодательство Казахстана [ретроспективно с 1 января 2018 года]. В соответствии с этими изменениями юридические лица и зарегистрированные филиалы иностранных юридических лиц должны удерживать подоходный налог с доходов физических лиц, направленных в Казахстан иностранной компанией, не образующей постоянное учреждение в РК, независимо от периода пребывания этих сотрудников в Казахстан.

Согласно статье 656 Налогового кодекса РК, налогооблагаемый доход иностранных лиц, подлежащих налогообложению, будут включать (1) доход, полученный в денежной или натуральной форме от деятельности в Казахстане в рамках трудовых или иных договоров, заключенных с иностранной компанией; (2) материальные блага; (3) надбавки, выплачиваемые иностранной компанией для проживания в Казахстане.

При этом, доходы иностранных граждан, подлежащих такому налогообложению, должны подтверждаться нотариально заверенной копией трудового и (или) иного договора; и (или) другими документами, содержащими информацию о доходах, полученных иностранным лицом.

Также важно отметить, что, в случае непредоставления иностранной компанией вышеуказанных документов, налогообложению индивидуальным подоходным налогом у источника выплаты подлежит доход в размере 80% от дохода, подлежащего выплате юридическому лицу-нерезиденту за оказанные услуги.

Вышеуказанное изменение в Налоговом кодексе вызвало многочисленные жалобы казахстанских налогоплательщиков. В настоящее время существует проект предложения об изменениях в Налоговый кодекс, который фактически устраняет данные изменения, внесенные в апреле 2019 года. Если проект будет одобрен, то он также должен вступить в силу ретроспективно, начиная с 1 января 2018 года.

До принятия этого закона существует риск того, что юридические лица и зарегистрированные филиалы иностранных юридических лиц могут быть рассмотрены налоговыми органами в качестве налоговых агентов, ответственных за удержание и перечисление подоходного налога с физических лиц, работающих в качестве субподрядчиков в Казахстане.

2. Выписка электронных счетов фактур



Согласно приказу Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан - Министра финансов Республики Казахстан от 22 апреля 2019 года № 370 «Об утверждении Правил выписки счета-фактуры в электронной форме в информационной системе электронных счетов-фактур и его формы» с 1 июля 2019 года для всех импортированных товаров обязательно заполнение графы 15 «№ Декларации на товары, заявления о ввозе товаров и уплате косвенных налогов, СТ-1 или СТ-KZ» и графы 16 «Номер товарной позиции из Декларации на товары или заявления о ввозе товаров и уплате косвенных налогов».

До 1 июля 2019 года регистрационный номер Декларации на товары или Заявления о ввозе товаров и уплате косвенных налогов в графе 15 и номер товарной позиции в графе 16 подлежал обязательному указанию только при реализации товаров с признаком происхождения «1», т.е. для включенных в Перечень изъятий импортированных товаров.

С июля 2019 года при реализации товаров с признаком происхождения «2» (импортированные, не входящие в Перечень изъятий), в электронном счете-фактуре необходимо указывать регистрационный номер Декларации на товары или ФНО 328.00, а также номер товарной позиции в документах импорта, в противном случае налогоплательщик не сможет отправить ЭСФ.

Таким образом, сообщаем что для выписки ЭСФ необходимо своевременно предоставлять копию таможенной декларации на товары, а также если импорт был из Таможенного союза, талон пересечения границы и инвойс.

3. Изменение в валютном законодательстве касательно использования корпоративных карт



Согласно пункту 26, 27 Правил осуществления валютных операций в РК, с 01.07.2019 г юридическое лицо или филиал (представительство) иностранной организации при снятии наличной иностранной валюты со своего банковского счета для целей осуществления валютной операции по оплате расходов физического лица, связанных с его командировкой за пределы Республики Казахстан, в том числе представительских расходов, представляет уполномоченному банку документы, подтверждающие цель осуществляемых физическим лицам выплат и содержащие указание на сумму снимаемой наличной иностранной валюты. В качестве таких документов допускается представление приказа, распоряжения, решения, сметы командировочных расходов. Документы должны быть представлены в уполномоченный банк в течение тридцати рабочих дней со дня такого снятия. Если наличная иностранная валюта, снятая на цели осуществления валютной операции по оплате расходов физического лица, связанных с его командировкой за пределы Республики Казахстан, в том числе представительских расходов, не была использована (полностью или частично) на указанные цели, неиспользованная наличная иностранная валюта подлежит обязательному зачислению на банковский счет юридического лица или филиала (представительства) иностранной организации в уполномоченном банке в течение десяти рабочих дней со дня окончания срока командирования физического лица.

4. Список основных изменений и дополнений трудового законодательства 2019 г.



- Отменено посещение компании государственными инспекторами с целью контроля за соблюдением трудового законодательства РК. На данный момент государственный контроль с целью проверки соблюдения организациями трудового законодательства Республики Казахстан в виде проверки может быть осуществлен только в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан от 29 октября 2015 года № 375-V. Ключевыми пунктами проверки являются обеспечение безопасности производимой и реализуемой продукции, технологических процессов для жизни и здоровья людей, защиты их имущества, безопасности для окружающей среды и национальной безопасности РК;

- В дополнение к обязанности хранить и сдавать в архив документы, подтверждающие трудовую деятельность работников, и сведения об удержании и отчислении денег на пенсионное обеспечение, работодатель обязан хранить и сдавать в архив документы, свидетельствующие об отчислении денег на обязательное социальное страхование;

- Вместе с тем Правительство РК разработало в апреле 2019 г новый проект закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам труда». На данный момент проект находится на стадии обсуждения. Законом предусмотрено внесение изменений и дополнений в следующие нормативно-правовые акты:

- ✓ Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года;
- ✓ Кодекс РК от 5 июля 2014 года «Об административных правонарушениях»;
- ✓ Закон РК «О воинской службе и статусе военнослужащих» от 16 февраля 2012 года № 561-IV ЗРК;
- ✓ Закон РК «О государственном имуществе» от 1 марта 2011 года № 413-IV; Закон РК «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК.

5. Основные планируемые изменения трудового законодательства:



- Трудовой кодекс дополнен новой статьей «Информационная система социально-трудовой сферы (ЕИС СТС)», которая дает определение государственной информационной системы, а так же описывает ее электронные сервисы. Одним из предназначений информационной системы является автоматизация учета трудовых договоров. Трудовой договор может быть заключен в форме электронного документа с использованием электронной цифровой подписи.

Также, через ЕИС СТС граждане смогут направить жалобу в государственную инспекцию труда о нарушениях их трудовых прав и получения ответов на них.

В соответствии с Проектом, в случае его принятия, работодатель становится обязан передавать в информационную систему Министерства труда информацию о заключении трудового договора и с 1 января 2022 года будут отменены трудовые книжки на бумажном носителе. Трудовая книжка будет подтверждать трудовую деятельность только до 2020 года. Два года являются переходным периодом, в течение которого работодатель должен внести сведения о всей трудовой деятельности работника с момента ее начала в единую систему учета трудовых договоров.

- Планируются дополнения и изменения в обязанности и в гарантии работодателя. Работникам, подлежащим призыву на срочную воинскую службу, в период прохождения медицинской комиссии сохраняются место работы (должность), заработная плата по месту работы при наличии повестки о вызове в местные органы военного управления, а на период прохождения срочной воинской службы - место работы (должность) в пределах срока действия трудового договора. Срок воинской службы составляет 12 месяцев. В связи с чем работодатель сохраняет место работы работнику мужского пола 18-27 лет. Вместе с тем работник обязан приступить к работе не позднее одного месяца со дня исключения из списков воинской части в связи с увольнением с воинской службы.

Новые изменения вступят в силу по истечении десяти календарных дней после первого официального опубликования Закона. Таким образом законопроект направлен на совершенствование отдельных законодательных актов Республики Казахстан в трудовой сфере и приведет к улучшению условий труда и социальной защищенности населения, а также к упрощению процедур, связанных с трудовыми отношениями путем применения информационных технологий.

6. Ведение воинского учета военнообязанных и призывников



В настоящее время усилены меры по проверке исполнения работодателями приказа Министра обороны №28 от 24.01.2018 г., которым утверждены правила о ведении воинского учёта военнообязанных и призывников юридическими лицами. Правила предполагает сдачу ежемесячной отчётности в военкомат о сотрудниках компании и ведение воинского учёта отделом кадров. Целью воинского учета является определение Министерством обороны РК наличия призывных и мобилизационных людских ресурсов в интересах их эффективного использования для обеспечения обороны и безопасности страны.

Таким образом неисполнение приказа может привести к штрафным санкциям, которые регламентированы статьями 642 -650 Кодекса об административных правонарушениях.

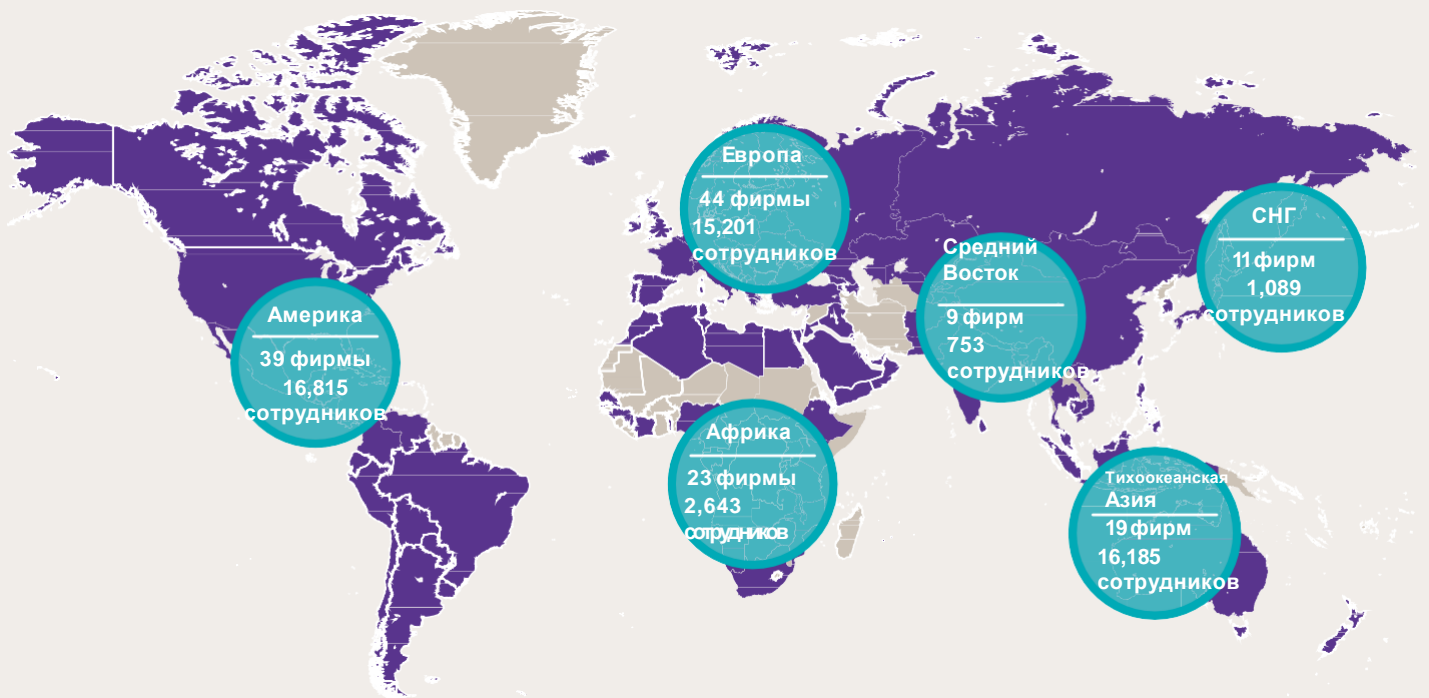
Размер штрафов:	
Несообщение сведений о военнообязанных, призывниках и гражданах	10 МРП
Непредоставление или несвоевременное предоставление списков лиц, подлежащих постановке на воинский учет либо приписке к призывным участкам	20 МРП – Малый Бизнес 30 МРП – Средний Бизнес 40 МРП – Крупный Бизнес
Неоповещение о вызове сотрудника в военкомат	10 МРП

О Grant Thornton в мире

Grant Thornton — это сеть независимых аудиторских, налоговых и консалтинговых фирм, в структуру которой входит 53 000 сотрудников в 135 странах мира. Мы помогаем динамично развивающимся компаниям раскрыть их потенциал роста

Уже более 100 лет мы помогаем динамично развивающимся компаниям реализовывать их стратегические цели. Если вас заботят вопросы связанные с финансированием роста, управлением рисками и репутацией, оптимизацией деятельности или реализацией экономического эффекта от стоимости акционерного капитала, мы поможем вам.

Наше преимущество — эффект масштаба в сочетании со знанием местных рынков. Это значит, что мы всегда там, где находитесь и хотели бы находиться вы.



Наша отличительная черта — уникальный подход к обслуживанию клиентов



\$5.4 млрд
(выручка за 2018 г)



53,000
сотрудников



700+
офисов



135+
стран



Grant Thornton

An instinct for growth™

grantthornton.global
grantthornton.kz

© 2019 Grant Thornton International Ltd. Все права защищены.

ТОО «Grant Thornton» в Казахстане является членом Grant Thornton International. Grant Thornton International и фирмы-члены организации не являются международным партнёром. Каждая фирма-член Grant Thornton International является отдельной независимой фирмой и оказывает услуги самостоятельно.